

Guldkommun 2025 – Salems kommun



Vi har nått våra resultat genom ett strukturerat och teamnära arbetssätt där vårdprevention och Senior alert är en naturlig del av det dagliga arbetet. Riskbedömningar genomförs en gång i veckan på teammöten där varje profession förbereder sitt område och bidrar med sin bild, vilket skapar en gemensam helhetsbedömning och tydliga åtgärder. På teammötet deltar sjuksköterska, undersköterska, arbetsterapeut, sjukgymnast och gruppchef på boendet.

En viktig framgångsfaktor har varit att regelbundet följa upp och återkoppla resultaten till teamet. Medarbetarna ges möjlighet att själva identifiera förbättringsområden och sätta fokus där behov finns, exempelvis kring uppföljning som vi såg var ett område som vi behövde förbättra. Parallellt har riktad kompetensutveckling genomförts inom områden som munhälsa, nutrition, fall och trycksår. Det har gjort att alla kan relatera till det vi riskbedömer och diskuterar i praktiken och att det kommer våra äldre till nytta.

Ytterligare en framgångsfaktor är att ha haft en dedikerad person som stöttat införandet av registrering i kvalitetsregister, vilket har skapat trygghet och engagemang. I dag finns en tydlig drivkraft i kommunen att fortsätta utveckla arbetet även inom andra kvalitetsregister, och framförallt fortsätta jobba med att förebygga istället för att släcka bränder.